



**Управление образования  
администрации Никольского района Пензенской области**

**П Р И К А З  
г.Никольск**

20.03.2020

№ 25

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций Никольского района Пензенской области.

В соответствии с решением Собрании представителей Никольского района Пензенской области от 28.08.2014 № 347-49/3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Никольского района Пензенской области», решением Собрании представителей Никольского района Пензенской области от 12.08.2013 № 204-28/3 «Об утверждении Положения об Управлении образования администрации Никольского района Пензенской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Никольского района Пензенской области согласно Приложению № 1.
2. Утвердить Положение о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций Никольского района Пензенской области согласно Приложению № 2.
3. Признать утратившими силу приказ Управления образования Никольского района Пензенской области от 27.02.2019 № 21 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций Никольского района Пензенской области» (с изменениями).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника Управления образования  
администрации Никольского района  
Пензенской области

Н.П.Кутькова

**Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций  
Никольского района Пензенской области**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Максимальная оценка по показателям (в процентах)
<b>1. Для руководителей общеобразовательных организаций</b>		
1.	Наличие в отчетном периоде учащихся - победителей и призеров конкурсов по учебным предметам: - федерального уровня - регионального уровня	10 % 7 %
2.	Наличие в отчетном периоде педагогов - победителей и призеров профессиональных конкурсов («Учитель года», «Педагогический олимп», «Педагогическая инициатива», «Лучший офицер-наставник, преподаватель ОБЖ, реализующий программы патриотической направленности», «Лучший учитель», др.): - федерального уровня - регионального уровня	40 % 25 %
3.	Наличие в учебном году учащихся - победителей и призеров олимпиад: - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	40 % 25 % 3 %
4.	За наличие учащихся, не получивших аттестат о среднем общем или основном общем образовании (показатель учитывается в третьем, четвертом кварталах)	- 100%
	За наличие учащихся, не подтвердивших статус выпускника, обладателя медали «За особые успехи в обучении» (показатель учитывается во втором квартале)	- 100%
5.	Наличие в отчетном периоде учащихся, не преодолевших минимальный порог по результатам ЕГЭ по учебным предметам (показатель учитывается во втором, третьем кварталах)	- 10 % за каждого учащегося
6.	Участие образовательной организации в реализации пилотных проектов (единовременно при начале участия): - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	15 % 10 % 5 %
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов (в возрасте до 30 лет): - выплата 1 раз по принятию педагогического работника - за постоянную работу в течение 3-х лет	7 % 5 %
8.	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования Пензенской области: - свыше 80 % выпускников - 60 – 79 % выпускников	10 % 5 %

(показатель учитывается в третьем квартале)		
9.	Обеспечение достижения установленных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области	10%
10.	Процент выполнения плана по привлечению внебюджетных средств (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года): - 100 % - 90 – 99 % - менее 90 %	20 % 10 % - 20 %
11.	Реализация мероприятий по профилактике совершения несовершеннолетними правонарушений и преступлений: - наличие учащихся, вновь поставленных на учет в ПДН - наличие учащихся, состоящих на учете в ПДН - отсутствие учащихся, состоящих на учете в ПДН	- 20 % - 5 % 5%
12.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (по результатам проверки): - отсутствие предписаний надзорных органов - наличие предписаний надзорных органов	10 % - 10%
13.	Доля учащихся, охваченных профилактическим тестированием (медицинским осмотром) на раннее выявление незаконного потребления наркотических и психотропных веществ: - 100%	10 %
14.	Наличие дисциплинарных взысканий (за отчетный период): - выговор - замечание	- 70 % - 50%
15.	Несвоевременное размещение (после 1 марта очередного года) информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , характеризующий уровень открытости бюджетных данных (информации о муниципальном задании и его исполнении, информации о плане финансово-хозяйственной деятельности, информации о показателях бюджетной сметы, информации об операциях с целевыми средствами из бюджета)	- 5%
<b>2. Для руководителей дошкольных образовательных организаций</b>		
1.	Наличие в отчетном периоде воспитанников - победителей и призеров конкурсов, соревнований: - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	10 % 7 % 5 %
2.	Наличие в отчетном периоде педагогов - победителей и призеров конкурсов, соревнований: - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	20 % 10 % 5 %
3.	Участие образовательной организации в реализации пилотных проектов (единовременно при начале участия): - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня	15 % 10 % 5 %
4.	Участие образовательной организации (руководителя) в форумах, конференциях, семинарах: - федерального уровня - регионального уровня	10 % 5 %

5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов (в возрасте до 30 лет): - выплата 1 раз по принятию педагогического работника - за постоянную работу в течение 3-х лет	7 % 5 %
6.	Обеспечение достижения установленных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области	10%
7.	Процент выполнения плана по привлечению внебюджетных средств (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года): - 100 % - 90 – 99 % - менее 90 %	20 % 10 % - 20 %
8.	За фактическую посещаемость воспитанников дошкольных образовательных организаций: - 85-100% - менее 80%	10% - 10%
9.	Наличие дисциплинарных взысканий (за отчетный период): - выговор - замечание	- 70 % - 50%
10.	Несвоевременное размещение (после 1 марта очередного года) информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , характеризующий уровень открытости бюджетных данных (информации о муниципальном задании и его исполнении, информации о плане финансово-хозяйственной деятельности, информации о показателях бюджетной сметы, информации об операциях с целевыми средствами из бюджета)	- 5%
11.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (по результатам проверки): - отсутствие предписаний надзорных органов - наличие предписаний надзорных органов	10 % - 10%
<b>3. Для руководителей организаций дополнительного образования</b>		
1.	Наличие в отчетном периоде воспитанников - победителей и призеров конкурсов, соревнований: - федерального уровня - регионального уровня	20 % 7 %
2.	Наличие в отчетном периоде педагогов - победителей и призеров конкурсов, соревнований: - федерального уровня - регионального уровня	20 % 10 %
3.	Организация и проведение мероприятий (за отчетный период) - федерального уровня - регионального уровня	20% 10%
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов (в возрасте до 30 лет): - выплата 1 раз по принятию педагогического работника - за постоянную работу в течение 3-х лет	7 % 5 %
5.	Несвоевременное размещение(после 1 марта очередного года) информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , характеризующий уровень открытости бюджетных данных (информации о муниципальном задании и его исполнении, информации о плане финансово-хозяйственной деятельности, информации о показателях бюджетной сметы, информации об	- 5%

	операциях с целевыми средствами из бюджета)	
6.	Регулярное освещение в СМИ позитивных достижений учреждения, оперативное отражение деятельности учреждения на сайте в сети Интернет	5%
7.	Процент выполнения плана по привлечению внебюджетных средств (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года): - 100 % - 90 – 99 % - менее 90 %	20 % 10 % - 20 %
8.	Обеспечение достижения установленных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области	10%
9.	Сохранность контингента воспитанников за отчетный период (за отчетный период)	5%
10.	Наличие дисциплинарных взысканий (за отчетный период): - выговор - замечание	- 70 % - 50%
12.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (по результатам проверки): - отсутствие предписаний надзорных органов - наличие предписаний надзорных органов	10 % - 10%

**Положение**  
**о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных**  
**организаций Никольского района Пензенской области**

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования труда руководителей образовательных организаций Никольского района Пензенской области (далее – руководители организаций), повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

2. Стимулирующие выплаты руководителям организаций производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда организации, в котором работает руководитель, в пределах выделенных средств на финансовый год.

3. Размер выплат стимулирующего характера определяется на основании данных мониторинга исполнения показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Никольского района Пензенской области, определенных приложением к настоящему Положению (далее - показатели эффективности).

4. Мониторинг исполнения показателей эффективности проводится ежеквартально.

5. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентах к должностному окладу руководителя организации.

6. Выплаты стимулирующих выплат производятся ежемесячно в размерах, определенных по результатам ежеквартального мониторинга, не позднее 15 числа месяца следующего за отчетным кварталом.

7. Предложения о стимулировании руководителей организаций рассматриваются Комиссией по стимулированию труда руководителей образовательных организаций Никольского района Пензенской области (далее – Комиссия).

8. Комиссия образуется и действует на основании приказа Управления образования администрации Никольского района Пензенской области.

9. На основании протокола заседания Комиссии размеры стимулирующих выплат руководителю организации устанавливаются приказом Управления образования администрации Никольского района Пензенской области.

10. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю организации выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

а) при праздновании юбилея (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет) в размере пятидесяти процентов от должностного оклада;

б) в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети) в размере одного должностного оклада;

в) в связи с продолжительной болезнью в размере одного должностного оклада.

11. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления руководителя организации или представления органа государственно-общественного управления организации.

12. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю организации могут быть установлены единовременные премии:

а) премии к профессиональным праздникам и нерабочим праздничным дням, установленным действующим законодательством Российской Федерации;

б) премии за выполнение особо важных и срочных работ.

13. Выплата единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий Управления образования администрации Никольского района Пензенской области.

14. Размер единовременной премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном значении.

15. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю организации могут производиться иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

16. Предложение о выплате единовременной премии готовит заместитель начальника Управления образования администрации Никольского района Пензенской области.