

**Отчет о выполнении дорожной карты
по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей
всех образовательных организаций региона» Концепции муниципальной
системы оценки качества образования Никольского района
Пензенской области**

Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образовательной организацией.

Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательной организации, который в соответствии с Федеральным законодательством несёт ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

Эффективность руководителя образовательной организации, определяется его профессиональной компетентностью и реальным результатом деятельности образовательной организации.

В настоящее время численность руководящих работников общеобразовательных организаций Никольского района составляет:

- директора - 9 человек,
- заместители директора - 11 человек,
- филиалов - 2 человека.

Доля руководящих работников общеобразовательных организаций имеющих высшее образование: директора - 100%, заместители директора - 100%, ответственные за работу филиалов - 100%.

Распределение руководящих работников общеобразовательных организаций по стажу: до 3 лет - 2 чел., от 5 до 10 лет - 7 чел., от 15 до 20 лет - 6 чел., свыше 20 лет - 3 чел.

Укомплектованность штатов руководящих работников общеобразовательных организаций: директора общеобразовательных организаций 100%, заместители директора - 100%, руководители филиалов - 100%.

Состав руководящих работников по возрастному цензу: 35-39 лет - 1 чел., 40-44 года - 5 чел., 45-49 лет - 5 чел., 50-54 года - 6 чел., 55-60 лет - 3 чел.

В соответствии с 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические и руководящие работники проходят повышение квалификации 1 раз в 3 года. Повышение квалификации руководящих работников образовательных организаций проводится в ГАОУ ДПО «Институт регионального развития Пензенской области» на договорной основе. Среди программ дополнительного профессионального образования

реализуемых Институтом: «Менеджмент в образовании. Управленческий аспект в условиях реализации ФГОС», «Модель повышения качества дошкольного образования в условиях ФГОС ДО», Современный образовательный менеджмент в условиях ФГОС дошкольного образования» «Менеджмент в образовании. Управление организациями дополнительного образования в условиях модернизации системы УДО».

Доля руководителей, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку составляет 100 %.

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в Никольском районе проводится 1 раз в квартал в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Никольского района Пензенской области, утвержденным приказом Управления образования администрации Никольского района от 12.01.2016 № 5.

Размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителям образовательных учреждений определяются на основании данных мониторинга исполнения показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, показателей эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, показателей эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования.

Мониторинг исполнения показателей эффективности деятельности руководителей проводится 1 раз в квартал Комиссией по распределению стимулирующих выплат.

На основании листа самооценки эффективности деятельности руководителей учреждений Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает и утверждает на своем заседании протокол с указанием процентов по каждому руководителю.

На основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат и произведенных расчетов начальник Управления образования издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям образовательных учреждений.

Дальнейшая работа по направлению предполагает проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Никольского района по следующим приоритетными направлениям:

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества подготовки обучающихся;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- обеспечение потребности в резерве управленческих кадров.

На основе проведенного анализа будут разработаны адресные практические рекомендации по повышению результативности деятельности руководителей образовательных организаций, будут приняты соответствующие меры и управленческие решения, а также организованы:

- профессиональный конкурс для руководителей организаций;
- курсы повышения квалификации руководителей организаций;
- стажировки для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- сетевое взаимодействие для руководителей образовательных организаций;
- мероприятия, направленные на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

Реализация указанных направлений позволит отслеживать и корректировать выявленные региональные тенденции, определять проблемы и направления их решения, осуществлять контроль за реализацией тех или иных процессов.

Заместитель начальника
Управления образования
администрации Никольского района

Н.П.Кутькова