



*Никольская районная организация
Общероссийского Профсоюза образования*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о работе комитета Никольской районной
организации Профсоюза
за 2019-2024 гг.**

г.Никольск 2024 г.

Уважаемые делегаты и гости нашей конференции!

Позвольте мне представить доклад о работе комитета районной организации Общероссийского Профсоюза образования за отчётный период с 2019 по 2024годы.

I. Общая характеристика районной организации профсоюза

Приоритетными направлениями деятельности комитета за последние 5 лет были:

1. Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в сфере оплаты труда, охраны труда и здоровья, дополнительного профессионального образования, аттестации педагогических кадров.
2. Сохранение и увеличение численности членов Профсоюза;
3. Организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций.
4. Рост профессионализма профсоюзных лидеров в условиях современных вызовов.
5. Повышение эффективности социального партнёрства, совершенствуя содержание коллективных договоров.

Согласно годовому статистическому отчёту Никольской районной организации Общероссийского профсоюза образования по форме 2-СП по состоянию на 1 января 2024 года в структуру районной организации входят:

17 первичных профсоюзных организаций, из которых:

9 – в общеобразовательных организациях;

5 – в дошкольных образовательных организациях;

2 – в организациях дополнительного образования детей;

1 – в Управлении образования администрации Никольского района Пензенской области.

В профсоюзе состоят 420 работающих членов профсоюза 7 пенсионеров от 516 работающих в образовательных организациях, охват профсоюзным членством составляет 81,4%. Проанализировав сведения за 5 лет, следует отметить стабильность профсоюзного членства (выше 80%).

Охват профсоюзным членством

2020	2021	2022	2023	2024
82,0 %	82,8%	82,0%	80,8%	81,4%

В 9 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет 100%: ППО СОШ № 3 г. Никольска Пензенской области, ППО МБОУ СОШ ст. Ночка Никольского района Пензенской области, ППО МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова

р.п. Сура Никольского района Пензенской области, ППО МБОУ СОШ им. П.А. Столыпина Никольского района Пензенской области, ППО МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза И.М. Каткова с. Б. Кеньша Никольского района Пензенской области, ППО МБОУ ООШ с. Казарка Никольского района Пензенской области, ППО МБДОУ «Детский сад № 8», ППО МБДОУ детский сад «Колосок», ППО Управления образования администрации Никольского района Пензенской области. Это говорит о сплоченности трудовых коллективов, конструктивном, дипломатичном взаимодействии администрации и Профсоюза, активности избранного профсоюзного органа. К сожалению в 1 первичной профсоюзной организации охват профсоюзным членством составляет менее 50% - ППО МБОУ СОШ № 4 г. Никольска Пензенской области. Хочется верить, что работники этой образовательной организации подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными. В этой первичной организации выбран новый профсоюзный лидер и мне хочется верить, что председатель проведет большую работу по мотивации профсоюзного членства.

Сегодняшней конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. Во всех первичных профсоюзных организациях прошли отчетно - выборные собрания. Большинство председателей вновь избраны профсоюзными лидерами, в 2 - избраны новые председатели (ППО МБОУ СОШ № 4 г. Никольска – Пичугина Надежда Владимировна, ППО МБУ ДО «Дом детского творчества» – Балбашова Ольга Владимировна). Приятно отметить, что работа профсоюзных комитетов всех первичных организаций признана удовлетворительной.

С вновь избранными председателями первичных профорганизаций проведены первичные консультации по вопросам организации работы первичной организации.

Одной из главных задач в деятельности территориальной профсоюзной организации остаётся повышение уровня мотивации профсоюзного членства образовательных организациях, реализация комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

II. Правозащитная работа

В Никольском районе работу по правовой защите ведет председатель территориальной организации Профсоюза.

В 2023 году совместно с Управлением образования Никольского района проведена проверка в 5 образовательных организациях (из них:3 – в общеобразовательных организациях, 1 – в дошкольных образовательных организациях, 1 – в организации дополнительного образования) по вопросу

«Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». По результатам проверок нарушений не выявлено.

Также были рассмотрены обращения по вопросам:

- новой формы аттестации педагогических работников;
- оплаты труда, выплат стимулирующего характера;
- льготной пенсии педагогических работников;
- сокращения работников.

В течение года рассмотрены и даны консультации по разработке коллективных договоров.

На личном приеме принято 12 человек. Все обращения приняты и рассмотрены.

В 2023 году в ППО работников МБДОУ «Детский сад № 8» рассматривался вопрос о необоснованном привлечении работника к дисциплинарной ответственности. В ходе судебного разбирательства работодатель отменил приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности, также председателем ППО работников МБДОУ «Детский сад № 7» выдано мотивированное мнение при сокращении члена Профсоюза, в котором отмечено соблюдение порядка процедуры сокращения.

В результате правозащитной работы Никольской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ за 2023 год экономическая эффективность правозащитной работы составила 1,515 млн. рублей: из них 0,001 млн. рублей в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб и 1,514 млн. рублей в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, а именно по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации освобождение от основной работы с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации.

Необходимо отметить, что сложившаяся практика проведения проверок зарекомендовала себя с положительной стороны, что значительно повышает качество профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Наиболее распространёнными вопросами при проведении мониторингов в отчётном периоде были сохранение заработной платы работника, работающего в удалённом режиме; приведение локальной нормативной базы в соответствие с требованиями законодательства

(внесение изменений в связи с введением электронных трудовых книжек, установление федеральной выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства и другое); продление действия квалификационных категорий педагогических работников и прочее.

Комитет территориальной профсоюзной организации регулярно распространяет методические рекомендации среди профсоюзных активистов по разным вопросам правозащитной деятельности, направляются необходимые нормативные документы, регулирующие трудовые отношения, информационно-методические материалы, разъяснительные письма, инструкции, буклеты и др.

III. Оплата труда

Приоритетной задачей районной организации профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза. Повышение заработной платы работников образовательных организаций является первостепенной задачей организаций Профсоюза

Средняя заработная плата педагогических работников по Никольскому району составляет:

Педагогические работники	2020	2021	2022	2023
Общеобразовательные организации	29369, 2	30977, 5	33659, 2	38023, 5
Дошкольные образовательные организации	23571, 4	24090, 8	29743, 3	32014, 5
Организации дополнительного образования	30349, 3	30772, 3	33122, 0	39767, 2

Как видно из таблицы происходит рост средней заработной платы во всех видах образовательных организаций. Но несмотря на происходящие изменения, уровень средней заработной платы педагогических работников продолжает достигаться преимущественно за счёт большой нагрузки работников, выполнения дополнительной учебной работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных видов работы. Это остается серьезной нерешенной проблемой.

IV. Социальное партнерство

Важным инструментом решения социальных проблем работников является социальное партнёрство.

Хочу поблагодарить социальных партнёров, руководителей образовательных организаций за сотрудничество, взаимное доверие, понимание важности нормативных актов социального партнёрства, профсоюзной деятельности в учреждении. Все руководители являются

членами Профсоюза. За развитие социального партнерства работодатели образовательных организаций представлены к профсоюзным наградам.

На муниципальном уровне 29.12.2022 заключено отраслевое соглашение на 2023-2025 годы, в основу которого положены принятые основные и рекомендательные положения областного Соглашения. Коллективные договоры приняты во всех образовательных учреждениях, где действует первичная профсоюзная организация, входящая в структуру Профсоюза образования. При заключении коллективного договора профсоюзные лидеры ведут переговоры и стараются договариваться с администрацией о включении дополнительных льгот и гарантий, как того требует Трудовое законодательство.

Особо обращалось внимание профсоюзных организаций всех уровней на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в соглашения и коллективные договоры при изменении законодательства. В Комитете районной организации Профсоюза проводится мониторинг заключения коллективных договоров, оказывается помощь при подготовке проектов.

Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав управляющих советов, наблюдательных советов, аттестационных комиссий, комиссий по распределению педагогической нагрузки, распределению стимулирующих выплат образовательных организаций.

Председатель районной профсоюзной организации принимает участие в совещаниях с руководителями образовательных организаций, проводимых Управлением образования администрации Никольского района Пензенской области, также является членом комиссии Управления образования по установлению стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций.

На постоянной основе профсоюзной организацией оказывается правовая помощь при возникновении вопросов оформления трудовых отношений с членами Профсоюза. Проводится разъяснительная работа при применении Положений о распределении стимулирующих надбавок работникам образовательных учреждений.

V. Охрана труда

В 2019-2024 годах во всех образовательных организациях Никольского района проводилась определенная работа по охране труда.

В районе функцию внештатного технического инспектора труда Профсоюза выполняет директор МБУ ДО «Дом детского творчества» Храбскова Ирина Викторовна, которая входит в комиссию для проведения оценки готовности образовательных организаций Никольского района Пензенской области к началу учебного года

Во всех учреждениях образования есть уполномоченные по охране труда, которые участвуют в разработке нормативных документов, коллективных договоров, вносят предложения по вопросам соблюдения норм

законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сохранения здоровья работников в сфере образования.

Медосмотры работников образования проводятся за счет средств бюджета района.

В 2021 году в МБОУ СОШ № 4 г. Никольска произошел несчастный случай на производстве без тяжких последствий вреда здоровью работника (ушиб ноги на лестничном марше). Выявленные нарушения работодателем устранены.

Финансирование мероприятий по охране труда в 2023 году составило 1047, 6 тысяч рублей:

- приобретение СИЗ – 239,1 тыс. руб.;
- проведение медосмотров – 808,5 тыс. руб.

В 2022 году в Никольском районе проведена большая работа по проведению специальной оценке условий труда (СОУТ). В настоящее время во всех образовательных организациях имеется СОУТ, а также оценка профессиональных рисков.

Однако в настоящее время в образовательных организациях района имеется ряд проблем, связанных с вопросами охраны труда:

- отсутствие в образовательных организациях с численностью более 50 человек должности специалиста по охране труда.

- отсутствие возврата 20% сумм страховых взносов из социального фонда России (СФР) на предупредительные меры по охране труда.

Решение этих основных и вытекающих из них проблем является основной задачей на 2024-2025 и последующие годы.

VI. Оздоровление и материальная помощь

Большое внимание уделяется оздоровлению членов Профсоюза. Ежегодно члены профсоюза используют право на приобретение путевки в профсоюзные здравницы Пензенской области или другие санатории по линии Профсоюза со скидкой 20%, а также правом на получение материальной помощи в размере 4000 тысяч рублей на удешевление санаторно-курортной путевки.

Никольской районной организацией Профсоюза также выделяет материальную помощь при оздоровлении члену Профсоюза и детям членов профсоюза.

VII. Информационная работа

Комитет ориентирует председателей первичных профсоюзных организаций на серьезную реализацию информационного направления профсоюзной деятельности, используя разные информационные каналы:

- размещение и регулярное обновление информации на профсоюзных стендах. Во всех первичных профсоюзных организациях имеются оформленные профсоюзные стенды, которые систематически обновляются.

- обмен рабочими и нормативными документами через электронную почту.

- ведение переписки и обсуждений оперативных вопросов в мессенджерах (создана группа «Профсоюз» в WhatsApp), что позволяет в короткие сроки обсудить и принять решения по текущим вопросам.

На официальном сайте Управления образования администрации Никольского района Пензенской области имеется страничка «Профсоюз» районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Первичные профсоюзные организации популяризируют свою деятельность в наиболее популярных и посещаемых социальных сетях.

С целью информационной открытости и прозрачности о деятельности территориальной профсоюзной организации на сайте размещаются публичные отчёты.

Кроме того, Профсоюз старается повысить свой статус и расширить свое влияние благодаря максимальному вовлечению членов Профсоюза, в мероприятия, которые проводит Управление образования, областная организация Профсоюза.

Члены профсоюза являются активными участниками конкурса художественного творчества «Таланты среди нас». Команды Никольского района неоднократно участвовали в интеллектуальной игре «Эрудит». Активно проявляют себя молодые члены Профсоюза, участвуя в областном форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами».

VIII. Организационная и финансовая работа

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Комитетом районной организации профсоюза исполняются рекомендации Профсоюза по распределению бюджета по статьям.

В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств: 30 % перечисляются в областную организацию Профсоюза 70 % остаются в районной организации и первичных профсоюзных организаций, которые направляются на заработную плату аппарата, премирование членов профсоюза, проведение районных мероприятий, материальную помощь.

Смета доходов и расходов комитета районной организации профсоюза утверждается на заседании комитета профсоюза, ее исполнение заслушивается на заседаниях президиума и утверждается комитетом.

IX. Заключение

Комитет районной организации профсоюза ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего

совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, намечает перспективные цели и задачи.

Хотелось бы сказать слова благодарности председателям первичных профсоюзных организаций, которые длительное время активно работают в своих организациях, нашим социальным партнерам.

Комитет районной организации профсоюза ставит перед собой следующие задачи:

1. Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в сфере оплаты труда, охраны труда и здоровья, дополнительного профессионального образования, аттестации педагогических кадров.

2. Организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций.

3. Проведение системной работы по повышению мотивации профсоюзного членства среди работников образовательных организаций.

4. Повышение эффективности социального партнёрства, совершенствуя содержание коллективных договоров.

5. Совершенствование информационной работы, направленной на мотивацию профсоюзного членства, социальную защиту работников, формирование положительного имиджа Профсоюза.

6. Вовлечение молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

И в заключении хочется сказать, что именно Профсоюз является единственной реальной силой, способной законными методами защищать социально-экономические права. Поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности, как один из реальных факторов социального партнёрства.

Спасибо за внимание!